

UAB „Ergolain projektai“ savo įmonėje ir verslo santykiuose su savo verslo partneriais siekia įgyvendinti tinkamus socialinius standartus. Šiuo pagrindu UAB „Ergolain projektai“ sukūrė savo Elgesio kodeksą, kuriuo siekia pagerinti įmonėje taikomus minimalius socialinius standartus.

1. Žmogaus orumas

Žmogaus teisės yra esminė sąlyga žmonių tarpusavio santykiuose.

2. Įstatymų normų laikymasis

Turi būti laikomasi galiojančių nacionalinių ir kitų pagrindinių įstatymų ir taisyklių, taip pat Tarptautinės darbo organizacijos ir Jungtinių Tautų konvencijų. Iš visų galiojančių normų svarbiausios yra užtikrinančios apsaugą.

Sukčiavimas, kyšininkavimas ir kitos korupcijos apraiškos yra draudžiamos.

3. Draudimas dirbti vaikams

UAB „Ergolain projektai“ įmonėje draudžiama naudoti vaikų darbą, kaip tai apibrėžta Tarptautinės darbo organizacijos ir Jungtinių Tautų organizacijos, tarptautiniu SA8000 standartu ir nacionaliniais teisės aktais. Vaikų mokymas visapusiškai remtinas. Jaunuoliai, pagal tarptautinių SA8000 standartų apibrėžimą nuo 15 metų amžiaus, bet dar nesulaukę 18 metų, gali dirbti tik laisvu nuo pamokų metu. Dienos darbo laikas jokia būdu negali viršyti 8 valandų, o mokymosi, darbo ir kelionės į darbą laikas bendrai skaičiuojant negali viršyti 10 valandų per parą. Jaunuolių darbas naktį draudžiamas.

4. Priverstinių darbų ir neteisėtų drausminių priemonių draudimas

Draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos. Draudžiama taikyti fizines bausmes, psichologinę ir fizinę prievartą, taip pat draudžiami žeminantys žodiniai įžeidinėjimai.

5. Darbo sąlygos ir apmokėjimas

Privalo būti laikomasi galiojančių nacionalinės darbo teisės aktų. Darbo užmokestis ir kitos išmokos turėtų atitikti įstatymų potvarkius ir (arba) vietinės pramonės standartus. Darbo užmokestis ir kiti atlygiai turi būti aiškiai apibrėžti ir mokami laiku. Siektinas tikslas yra išmokėti tokį darbo užmokestį ir kitus atlygius, kurie padengtų pragyvenimo išlaidas, jeigu įstatymu numatyti minimalūs atlyginimai tam yra per maži. Atsiskaitymai už darbą ir paslaugas natūra yra leistini tik labai nedideli ir teisingu santykiu su atlikto darbo verte.

Reguliarus maksimalus darbo laikas nustatomas vadovaujantis įstatymų nuostatomis. Jis sudaro ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę. Darbuotojo viršvalandinis darbas per dvi dienas iš eilės neturi viršyti keturių valandų ir šimto dvidešimties valandų per metus. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia metinė viršvalandinių darbų trukmė, bet ne daugiau kaip 180 (šimto aštuoniasdešimties) valandų per metus. Už viršvalandžius mokama darbo įstatymuose nustatyta tvarka. Po 6 (šešių) viena po kitos einančių darbo dienų darbuotojas turi teisę į 35 valandų poilsį. Daugiau darbo dienų be pertraukos leistina dirbti tik tada, jeigu tai leidžia nacionalinė teisė ir kolektyvinės sutartys. Esant prieštaravimų tarp šio elgesio kodekso ir nacionalinės teisės nuostatų, bet kuriuo atveju viršenybę turi nacionalinės teisės nustatytos taisyklės ir normos.

6. Draudimas diskriminuoti

Draudžiamas bet koks darbuotojų diskriminavimas asmens lyties ar seksualinės orientacijos, amžiaus, religijos ar įsitikinimų, rasės, tautybės, kilmės, nacionalinės ar socialinės kilmės ar negalios pagrindu.

7. Organizacijų ir susirinkimų laisvė

10. Darbuotojų teisė burtis į darbo organizacijas, įstoti į jas, taip pat laisvė į kolektyvines derybas, jeigu tai neprieštaruoja nacionaliniams įstatymams ir teisės nuostatomis bei Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoms, negali būti varžoma. Darbuotojai, pasinaudoję šiomis teisėmis, negali būti diskriminuojami.

8. Saugumas ir sveikata darbo vietoje

Darbo vietoje turi būti užtikrinamos saugios ir sveikatai pavojaus nekeliančios sąlygos. Draudžiamos bet kokios aplinkybės darbo vietoje ar įrenginiai ir darbo sąlygos, kurie pažeidžia pagrindines žmogaus teises. Ypatingai jaunuoliams negalima dirbti pavojingoje, nesaugioje ar nesveikoje aplinkoje, kuri kelia pavojų jų sveikatai ar raidai. Personalas turi būti nuolat supažindinamas su sveikatos ir darbo sauga darbo vietoje.

Iš įmonės vadovybės tarpo turi būti paskirtas įgaliotas personalo sveikatai ir darbų saugai asmuo, kuris rūpintųsi sveikatos ir socialinių standartų darbo vietose įdiegimu bei laikymusi.

9. Aplinkos apsauga

Privaloma laikytis teisinių aplinkosaugos nuostatų tvarkant atliekas bei naudojant chemikalus ar kitas pavojingas medžiagas. Darbuotojai privalo būti supažindinti su darbo, pavojingų medžiagų ir rūšiavimo taisyklėmis.

10. Įgyvendinimas įmonėje

Išvardinti socialiniai standartai siektini vidine bendrovės socialinės atsakomybės strategija bei atitinkamais procesais. Bendrovėje įdiegtas informavimo apie aptartų socialinių standartų pažeidimą procesas. Darbuotojai teikiantys tokius pranešimus negali būti baudžiami ar diskriminuojami.

UAB „Ergolain projektai“



Direktorius

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Justas Motiejūnas". The signature is written over a horizontal line.

Justas Motiejūnas